

AKAD Institut für Weiterbildung

Ärztliche Intensivfortbildung Führungskompetenzen

Modulkatalog

MEDS8 Medical Leadership

0

Kompetenzzuordnung	Team-/Führungsfähigkeit
Kompetenzziele	<p>Nach erfolgreicher Teilnahme an diesem Modul haben sich die Studierenden wichtige Prinzipien der Teamkommunikation, der Führungswirksamkeit und der Selbstführungskompetenzen im Austausch mit anderen Teilnehmenden erarbeitet sowie einen modernen Führungsstil, der die Kompetenzen, Meinungen und Bedürfnisse der Mitarbeitenden integriert, für sich definiert.</p> <p>Dabei reflektieren Sie über den Umgang mit Fehlern im medizinischen Kontext, verfügen über das Wissen, wie man gelassen und souverän Konflikte steuern kann, und setzen sich mit dem Thema auseinander, wie man auf Augenhöhe Ziel- und Feedbackgespräche führen, konstruktiv kritisieren und mit schwierigen Mitarbeitenden umgehen kann. Darüber hinaus erarbeiten sie sich Unterschiede der verschiedenen Arbeitnehmenden-Generationen und deren Ansprüche sowie Bedürfnisse.</p> <p>Die Studierenden diskutieren Methoden und Strategien, wie sie wirksam Führungskompetenzen einsetzen können, erkennen ihre eigenen Verhaltens- bzw. Motivations-Muster und lernen ebenso die unterschiedlichen Muster bei Mitarbeitenden zu erkennen sowie damit umzugehen.</p> <p>Sie erarbeiten sich Steuerelemente der inneren und äußeren Haltung, um ihre Führungswirksamkeit verbessern zu können. Dabei setzen sie sich mit dem Thema Respekt auseinander, definieren Wahrnehmungsdifferenzen und üben sich im Perspektivenwechsel.</p> <p>Die Studierenden reflektieren und vertiefen ihre eigenen Selbstführungskompetenzen und übertragen diese auf die Umsetzung im Team durch Förderung einer resilienten, gesunden Arbeitsumgebung.</p> <p>Sie entwickeln Methoden, Prioritäten im Arbeitsalltag zu setzen, erkennen, dass eine gesunde Selbstführung die Basis für ein erfolgreiches Team darstellt, wobei sie sich ihre Verantwortung als Führungskraft für die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden auch durch die Vorbildfunktion hinsichtlich positiver, aber auch negativer Verhaltensweisen verdeutlichen.</p> <p>Sie setzen sich damit auseinander, welche Mechanismen Veränderungsprozesse erschweren und wie sie bei sich selbst sowie im Team die Veränderungskompetenz verbessern können.</p>
Inhalt	<p>Teamkommunikation: Umgang mit Fehlern Positive Fehlerkultur, Fehleranalyseroutine, konstruktive Kommunikation</p> <p>Teamkommunikation: Umgang mit Konflikten Konfliktkategorien, Wahrnehmungsdifferenzen, Konfliktlösungsstrategien, souverän mit Konfliktsituationen umgehen</p> <p>Teamkommunikation: Feedbackgespräche Grundlagen einer erfolgreichen Kommunikation, Schaffen einer wertschätzenden Atmosphäre auf Augenhöhe, Mitarbeitende konstruktiv anerkennen, kritisieren und fördern</p> <p>Teamkommunikation: Arbeitnehmenden-Generationen</p>

Generationsunterschiede im Arbeitsumfeld, „War for talents“, Talentmanagement, Gewinnung und Bindung von Nachwuchskräften

Führungswirksamkeit: Führen über Wirkung

Eigene Wirkung als Führungskraft, Einfluss der inneren Haltung, Steuerelement äußere Haltung, Status-Wahrnehmung

Führungswirksamkeit: Führen über innere Motive

Motivation, Volition, verschiedene Motive und Führungsstile erkennen, Mitarbeitende motivgerecht führen

Führungswirksamkeit: Umgang mit verschiedenen Persönlichkeiten

Typisierung über Charaktereigenschaften und Temperamente, motivierendes Arbeitsumfeld für verschiedenartige Persönlichkeiten schaffen, typengerechte Motivation und Kommunikation

Führungswirksamkeit: Respektvolle Führung

Interpretation und Bewertung von Respekt, respektvolle Kommunikation, Kritik respektvoll äußern, respektvoller Umgang mit Emotionen

Selbstführungskompetenzen: Resiliente Führung

Resilienz, Resilienzfaktoren, Stressbereiche identifizieren, konstruktiver Umgang mit Stress, Aufbau von Selbstwirksamkeit und Optimismus im Team

Selbstführungskompetenzen: Prioritätenmanagement

Effiziente Priorisierung, Eisenhower-Prinzip, Pareto-Prinzip, Fokus halten, Zeit für Führungsaufgaben schaffen

Selbstführungskompetenzen: Mentale und physische Führungsverantwortung

Reflexion über die eigene Erfüllung in den verschiedenen Lebensbereichen, Vorbildfunktion der Führungskraft hinsichtlich positiver und negativer Verhaltensweisen

Selbstführungskompetenzen: Veränderungskompetenz

Hemmnisse von Veränderungen, Verlassen bzw. Erweiterung der Komfortzone, Arbeiten im Flow, Veränderungskompetenz bei sich selbst und im Team verbessern

Voraussetzungen	Abgeschlossenes Medizinstudium
Modulbausteine	MED80WS Live-Auslands-Workshop (alternativ zum ILK, 2 Wochen Blockveranstaltung, mit Kleingruppenarbeit, in Kooperation mit Partner-Hochschulen und Arzteaustausch-Programm, zusätzliche Kosten für Anreise, Unterkunft, Verpflegung und Tagungspauschale) MED80-ASS (Zugangsvoraussetzung für den Kompetenznachweis)
Kompetenznachweis	Assignment
Lernaufwand	125 Stunden, 5 Leistungspunkte
Sprache	Deutsch

Studienleiter

Prof. Dr. med. Sonja Güthoff
