

UFM92 Changemanagement

Kompetenzzuordnung	Wissensvertiefung
---------------------------	-------------------

Kompetenzziele	<p>Nach erfolgreicher Teilnahme am Modul UFM92 verfügen die Studierenden über spezialisiertes sowie erweitertes Wissen hinsichtlich des Change-Managements.</p> <p>Des Weiteren verfügen sie über ein vertieftes Verständnis der Kriterien zur Beurteilung organisatorischer Strukturen und Prozesse. Sie können Techniken der organisatorischen Gestaltung aus Anwendersicht interpretieren und differenziert betrachten.</p> <p>Die Studierenden sind in der Lage, Ursachen, Widerstände und Ansätze des Change Managements zu untersuchen und zu analysieren.</p> <p>Des Weiteren können sie die (prozessorientierte) Umgestaltung von Organisationen ableiten und konzeptionieren sowie bewerten. Sie erkennen Interventionsmöglichkeiten bei Widerständen und können diese anwenden sowie beurteilen.</p> <p>Die Studierenden sind in der Lage, Veränderungsprozesse zu erkennen, zu beurteilen, zu steuern und umzusetzen.</p> <p>Sie können Vorschläge zur Optimierung der Aufbau- und Prozessorganisation entwickeln und erstellen.</p> <p>Des Weiteren können sie Methoden, um Mitarbeiter zum Schritt ins Neue zu begeistern, anwenden und begleiten, sowie Phasen von Veränderungsprozessen und Krisen im Unternehmen und beim Individuum erkennen, beurteilen und einschätzen.</p> <p>Die Studierenden können Interventionsmöglichkeiten konzeptionieren und ausarbeiten sowie durchführen.</p> <p>Zudem können sie das Change Management als Führungsaufgabe und als Bestandteil der Unternehmensführung reflektieren.</p>
-----------------------	---

Inhalt	<p>Grundlagen der Organisation und Aufbauorganisation</p> <p>Grundlagen der Organisationslehre</p> <p>Die Aufbauorganisation (Gebildestruktur)</p> <p>Prozessorganisation, Change Management und Organisationstechniken</p> <p>Die Prozessorganisation</p> <p>Change Management – Gestaltung des organisatorischen Wandels</p> <p>Techniken der organisatorischen Gestaltung</p> <p>Changemanagement: Grundlagen und Konzepte</p> <p>Begriffsabgrenzung und Einordnung</p> <p>Rahmenbedingungen und Einflussfaktoren</p> <p>Modelle des Wandels</p> <p>Beratungsansätze im Changemanagement</p> <p>Changemanagement: Methoden und Praxisbeispiele</p> <p>Wandel und Widerstände</p>
---------------	---

Phasen im Changemanagement
Führung in Veränderungsprozessen
Erfolgreich verändern – Konzepte zur Bearbeitung von Wandel
Erfolgsgeheimnisse im Changemanagement
Werkzeuge und Instrumente im Changemanagement

Voraussetzungen	Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre
------------------------	---

Modulbausteine	UFU501 Studienbrief Grundlagen der Organisation und Aufbauorganisation mit Onlineübung UFU502 Studienbrief Prozessorganisation, Change Management und Organisationstechniken mit Onlineübung FGI401 Studienbrief Changemanagement: Grundlagen und Konzepte mit Onlineübung FGI402 Studienbrief Changemanagement: Methoden und Praxisbeispiele mit Onlineübung
-----------------------	--

Kompetenznachweis	Assignment
--------------------------	------------

Lernaufwand	125 Stunden, 5 Leistungspunkte
--------------------	--------------------------------

Sprache	Deutsch
----------------	---------

Studienleiter	Prof. Dr. Robert Rossberger
----------------------	-----------------------------
