

ESWFW Einführung in den Lehrgang Gepr. Wirtschaftsfachwirt

Kompetenzzuordnung

Wissensverbreiterung

Kompetenzziele

Nach dem Online-Seminar und der Bearbeitung der Lehrgangsanleitung sowie des Studienbriefs sollten Sie

- einen Überblick über den Ablauf Ihres Lehrganges haben;
- wissen, wie die externe IHK-Prüfung abläuft;
- verschiedene Lernmethoden und -techniken kennen;
- Ihre offenen Fragen geklärt haben.

Inhalt

Die Lehrgangsanleitung und das Online-Seminar geben allgemeine Informationen zum Fernstudium und informieren über den Ablauf des begonnenen Lehrganges.

Im Online-Seminar gibt es Gelegenheit, Fragen zu Prüfungen und Seminaren zu klären und sich mit anderen Teilnehmern zu vernetzen.

Im Studienbrief werden unterschiedliche Lernmethoden, -techniken und -tipps vorgestellt.

Voraussetzungen

Keine.

Modulbausteine

K-WFW00-LGStudienbrief Lehrgangsanleitung

LAT160Studienbrief Lern- und Arbeitstechniken

Onlineseminar (1 1/2 Stunde)

Kompetenznachweis

Lernaufwand

Sprache Deutsch

Studienleiter Simone Eckerle

WFW10 Volks- und Betriebswirtschaftslehre

Kompetenzzuordnung	Wissensverbreiterung
---------------------------	----------------------

Kompetenzziele	<p>Das Modul beschäftigt sich mit dem Qualifikationsbereich „Volks- und Betriebswirtschaft“. Nach Abschluss dieses Moduls</p> <ul style="list-style-type: none">• können Sie die grundlegenden Zusammenhänge der Volkswirtschaft erklären;• kennen Sie Methoden, mit denen Unternehmensgründer ihre Erfolgchancen realistisch einschätzen können;• sind Sie in der Lage, verschiedene Rechtsformen nach betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten zu bewerten;• wissen Sie, was bei der Standortentscheidung zu berücksichtigen ist; • kennen Sie die Bedeutung eines Leitbildes schon bei der Unternehmensgründung;• kennen Sie die wichtigsten Organisationsstrukturen.
-----------------------	--

Inhalt	<p>In diesem Modul werden die vielschichtigen volkswirtschaftlichen Zusammenhänge erarbeitet, die sich vor allem zwischen den beiden Polen Markt und Staat abspielen. So werden unter anderem verschiedene Marktformen thematisiert, sowie die Kernaufgaben des Staates in verschiedenen Wirtschaftsordnungen und hinsichtlich der Außenwirtschaftsbeziehungen die beiden Prozesse der Integration und der Globalisierung.</p> <p>Anschließend geht es darum zu erläutern, was eigentlich ein Unternehmen ist, bevor dann eine Auseinandersetzung mit seiner Gründung stattfindet. Hier werden vor allem die vier konstitutiven Entscheidungen erarbeitet, die die Strategie, die Rechtsform, den Standort und die Organisationsform betreffen.</p>
---------------	---

Voraussetzungen	Keine.
------------------------	--------

Modulbausteine	<p>VWL110 Studienbrief Volkswirtschaftliche Grundlagen mit Einsendeaufgabe</p> <p>BWL102 Studienbrief Grundlagen des Wirtschaftens mit Onlineübung</p> <p>Onlineseminar (3 Stunden)</p> <p>Arbeitsbuch: Prüfungsaufgaben "Wirtschaftsbezogene Qualifikationen"</p> <p>Arbeitsbuch: IHK-Formelsammlung</p> <p>2 Transferaufgaben</p>
-----------------------	---

Kompetenznachweis	
--------------------------	--

Lernaufwand	0 Stunden, 0 Leistungspunkte
--------------------	------------------------------

Sprache Deutsch

Studienleiter Simone Eckerle

WFW11 Recht und Steuern

Kompetenzzuordnung	Wissensverbreiterung
---------------------------	----------------------

Kompetenzziele	<p>Das Modul beschäftigt sich mit dem Qualifikationsbereich „Recht und Steuern“.</p> <p>Nach Abschluss dieses Moduls weisen Sie umfassende Kenntnisse in rechtlichen Zusammenhängen auf.</p> <ul style="list-style-type: none">• Sie können erklären, wie Verträge entstehen und welche Rechtsfolgen sich daraus ergeben;• Sie können verschiedene Vertragsarten voneinander unterscheiden;• Sie können beschreiben, wie ein geregeltes Insolvenzverfahren abläuft;• Sie sind in der Lage, die Grundzüge des Wettbewerbs- und des Gewerberechts zu erläutern;• Sie können die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates benennen und anhand von Beispielen erklären;• Sie können einschlägige Regelungen für Einzelarbeitsverhältnisse benennen;• Sie sind in der Lage, Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Arbeitnehmer erklären;• Sie können die wichtigsten Arbeitsschutzbestimmungen benennen und erklären, wozu sie dienen.• Sie erhalten in diesem Modul ebenfalls einen Überblick über relevante steuerrechtliche Bestimmungen.• Sie können die Mehrwertsteuer berechnen;• Sie kennen die Besteuerungsverfahren für Umsatz- und Gewerbesteuer;• Sie können die Einkommensteuer und die Körperschaftsteuer bestimmen;• Sie können richtig mit Gesetzestexten umgehen.
-----------------------	---

Inhalt	<p>In diesem Modul geht es um rechtliche Grundlagen. Im ersten Teil werden die Grundlagen des Wirtschaftsrechts behandelt: Grundbegriffe, Schuldverhältnisse, Sachenrecht, Insolvenz, Grundsätze des Wettbewerbsrechts und des Gewerberechts. Im zweiten Teil werden die wesentlichen Aspekte des Arbeitsrechts beleuchtet: Betriebsverfassung, Einzelarbeitsverhältnis, Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Arbeitsschutz.</p> <p>Anschließend findet eine Auseinandersetzung mit dem Thema Steuern im Rechnungswesen statt. Es werden jeweils Grundlagen und Besteuerungsverfahren von Umsatz-, Gewerbe-, Einkommen-, Körperschaftsteuer vermittelt. Einkommen-, Gewerbe- und Umsatzsteuer werden mit Hilfe von Praxisfällen vertieft.</p>
---------------	--

Voraussetzungen	Keine.
------------------------	--------

Modulbausteine

WIR111 Studienbrief Grundlagen Wirtschaftsrecht; BGB, HGB, Wettbewerbs- und Gewerberecht

WIR112 Studienbrief Arbeitsrecht

STL101-EL Studienbrief Grundlagen der Steuerlehre (Allgemeines Steuerrecht, Abgabenordnung und Umsatzsteuer)

STL102-EL Studienbrief Ertragsteuern (Einkommen-, Körperschaft- und Gewerbesteuer)

STL103-EL Studienbrief Praxisfälle zur Einkommen-, Gewerbe- und Umsatzsteuer

Onlineübungen zu STL101 und 102

Onlineseminar (2 Stunden)

Transferaufgabe

Kompetenznachweis

Lernaufwand 0 Stunden, 0 Leistungspunkte

Sprache Deutsch

Studienleiter Simone Eckerle

WFW12 Rechnungswesen

Kompetenzzuordnung	Wissensverbreiterung
---------------------------	----------------------

Kompetenzziele	<p>Das Modul beschäftigt sich mit dem Qualifikationsbereich „Rechnungswesen“. Nach erfolgreichem Abschluss dieses Moduls</p> <ul style="list-style-type: none">• wissen Sie, wie eine Bilanz und Erfolgsrechnung aufgebaut sind und wozu sie dienen;• verstehen das System der doppelten Buchführung;• können Sie einfache Geschäftsvorfälle selbst buchen.• Wissen Sie, was Kosten sind, welche unterschiedlichen Formen es gibt und wie sich unterschiedliche Kosten verhalten können;• können Sie Kostenarten aus der Finanzbuchhaltung entwickeln und verschiedene kalkulatorische Kostenarten berechnen;• sind Sie in der Lage, Kostenstellenpläne zu erstellen, einseitige und wechselseitige interne Leistungsströme zu berechnen und auf die Hauptkostenstellen zu verteilen;• können Sie das Grundscheema der Zuschlagkalkulation aufbauen und unterschiedliche Varianten der Zuschlagkalkulation anwenden;• können Sie eine Teilkostenkalkulation durchführen.
-----------------------	---

Inhalt	<p>In diesem Modul werden die Grundlagen der doppelten Buchführung vermittelt: Inventur, Bilanz, Bestandsrechnung, Erfolgsrechnungen und Buchungsablauf.</p> <p>Sie erhalten anschließend eine Einführung in die Kosten- und Leistungsrechnung. Nach den kostentheoretischen Grundlagen wird ein Überblick über die Kostenrechnungssysteme und grundlegenden Probleme der Kosten- und Leistungsrechnung gegeben. Darauf aufbauend werden die einzelnen Bestandteile der Kosten- und Leistungsrechnung erarbeitet: Kostenartenrechnung, Kostenstellenrechnung und Kostenträgerstückrechnung.</p>
---------------	---

Voraussetzungen	Keine.
------------------------	--------

Modulbausteine	<p>BFG401 Studienbrief Grundlagen der doppelten Buchführung mit Einsendeaufgabe</p> <p>KLR207 Studienbrief Kostentheorie und Grundbegriffe der Kosten- und Leistungsrechnung mit Onlineübung</p> <p>KLR208 Studienbrief Kostenartenrechnung mit Onlineübung</p> <p>KLR209 Studienbrief Kostenstellenrechnung mit Onlineübung</p> <p>KLR210 Studienbrief Kostenträgerstückrechnung mit Onlineübung</p> <p>COND102-VH Studienbrief Rentabilitätsrechnungen</p> <p>2 Transferaufgaben</p> <p>Onlineseminar (2 Stunden)</p>
-----------------------	--

Kompetenznachweis

Lernaufwand 0 Stunden, 0 Leistungspunkte

Sprache Deutsch

Studienleiter Simone Eckerle

WFW13 Unternehmensführung

Kompetenzzuordnung	Wissensverbreiterung
Kompetenzziele	<p>Das Modul beschäftigt sich mit dem Qualifikationsbereich „Unternehmensführung“. Nach erfolgreichem Abschluss dieses Moduls</p> <ul style="list-style-type: none">• kennen Sie die Grundlagen der Planungsrechnung kennen;• haben Sie einen Überblick über die Arten von Kennzahlen und Kennzahlensystemen;• kennen Sie unterschiedliche Rechen- und Ordnungssysteme;• können Sie Kennzahlen und Kennzahlensysteme als Controllinginstrument beurteilen können;• können Sie die Grundlagen der Personalführung erläutern;• kennen Sie den Zusammenhang zwischen Führung und Motivation;• beherrschen Sie die Grundlagen des Personalmanagements;• kennen Sie Konfliktursachen und -bewältigungsstrategien;• haben Sie einen Überblick über die aktuellen Normen und Anforderungen, die an Qualitäts-, Umwelt-, und Arbeitsschutzmanagementsysteme gestellt werden;• wissen Sie, wie Sie bei der Entwicklung bzw. Weiterentwicklung von integrierten Managementsystemen vorgehen;• haben Sie einen Überblick über Instrumente und Methoden, die als Entscheidungsgrundlage in Form von präzisen und überprüfbaren Informationen für integrierte Managementsysteme dienen können.
Inhalt	<p>In diesem Modul geht es zunächst um die Planungsrechnung. Diese dient der Festlegung finanzieller Ziele. Anschließend wird die Rentabilitätsrechnung behandelt, es geht also um ein Controlling mit Kennzahlen und Kennzahlensystemen.</p> <p>Darauf folgend geht es um das Führen von Mitarbeitern sowie das Personalmanagement. Es werden zunächst die Grundlagen der Personalführung vermittelt, hierzu gehören u.a. Führungsfunktionen, Führungsaufgaben, Führungsstile sowie Führungsmodelle. Anschließend wird der Zusammenhang zwischen Arbeitszufriedenheit und Arbeitsleistung erarbeitet, es werden Möglichkeiten und Grenzen bei der Motivation und der Beeinflussung des Verhaltens der Mitarbeiter aufgezeigt. Konfliktursachen und Bewältigungsstrategien werden erarbeitet. Im zweiten Teil dieses Moduls werden die wichtigsten Felder des Personalmanagements erarbeitet: Personalplanung, -beschaffung, -einsatz, -entwicklung und -entlohnung.</p> <p>Abschließend geht es um ausgewählte Aspekte der Unternehmensführung. Es werden Grundlagen von Qualitätsmanagementsystemen und Umweltmanagementsystemen sowie Arbeitsschutzsystemen und integrierten Managementsystemen erarbeitet. Abgerundet wird dieses Modul durch Instrumente und Methoden zur Entscheidungsunterstützung.</p>

Voraussetzungen

Keine.

Modulbausteine

COND101-VH Studienbrief Festlegung der finanziellen Ziele
FGI101 Studienbrief Grundlagen der Personalführung mit **Onlineübung**
FGI102 Studienbrief Motivation und Arbeitszufriedenheit mit **Onlineübung**
FGI103 Studienbrief Führen von Teams und Strategien der Konfliktbewältigung mit **Onlineübung**
PER120 Studienbrief Einführung in das Personalmanagement
PER201 Studienbrief Personalplanung und Personalbeschaffung
UFU120 Studienbrief Ausgewählte Aspekte der Unternehmensführung
UFU201 Studienbrief Grundlegendes zum Problem der Unternehmensführung
UFU203 Studienbrief Strategieentwicklung und Strategieimplementierung
UFU210 Studienbrief Elemente der Unternehmensführung: Ziele, Planung und Kontrolle
2 Transferaufgaben
Onlineseminar (3 Stunden)

Kompetenznachweis

Lernaufwand

0 Stunden, 0 Leistungspunkte

Sprache

Deutsch

Studienleiter

Simone Eckerle

WFW14 Prüfungsvorbereitungsseminar "Wirtschaftsbezogene Qualifikationen"

Kompetenzzuordnung	Wissensvertiefung
---------------------------	-------------------

Kompetenzziele	<p>Nach Besuch des Seminars sind Sie in der Lage, die einzelnen Qualifikationsbereiche des Lehrgangs miteinander zu verknüpfen und komplexe Fallbeispiele zu bearbeiten.</p> <p>Sie kennen den Ablauf der schriftlichen Prüfung bei der IHK.</p> <p>Sie haben beispielhafte Prüfungsaufgaben aus vergangenen Prüfungsjahren kennengelernt und bearbeitet und sind damit in der Lage abzuschätzen, was in der Prüfung auf Sie zukommt.</p>
-----------------------	---

Inhalt	<p>Prüfungsvorbereitungsseminar "Wirtschaftsbezogene Qualifikationen"</p> <p>Das Prüfungsvorbereitungsseminar bereitet Sie systematisch auf die auf die erste schriftliche Teilprüfung „Wirtschaftsbezogene Qualifikationen“ vor. Im Seminar haben Sie außerdem die Gelegenheit, noch offene Fragen zu klären und Übungsaufgaben für die bevorstehende Prüfung zu bearbeiten.</p>
---------------	--

Voraussetzungen	Die Module WFW10 bis WFW13 sollten erfolgreich abgeschlossen sein.
------------------------	--

Modulbausteine	Prüfungsvorbereitungsseminar "Wirtschaftsbezogene Qualifikationen" (3 Tage und 3 Stunden)
-----------------------	--

Kompetenznachweis	
--------------------------	--

Lernaufwand	27 Stunden, 0 Leistungspunkte
--------------------	-------------------------------

Sprache	Deutsch
----------------	---------

Studienleiter	Simone Eckerle
----------------------	----------------

WFW21 Betriebliches Management

Kompetenzzuordnung	Wissensverbreiterung
---------------------------	----------------------

Kompetenzziele	<p>Nach Abschluss dieses Moduls sollten Sie</p> <ul style="list-style-type: none">die grundlegenden Elemente der Unternehmensführung erläutern können;wesentliche Inhalte und Bestandteile der Konzeption der Personalentwicklung kennen;relevante Inhalte und Methoden der Bildung, Förderung und der Organisationsentwicklung kennen;die Grundlagen zur Projektdurchführung beherrschen;die Grundlagen der Informationstechnologie kennen;Verkaufsgespräche strukturieren können.
-----------------------	--

Inhalt	<p>In diesem Modul geht es um das betriebliche Management. Dazu werden zunächst die wichtigsten Elemente der Unternehmensführung behandelt. Daran schließen sich Einheiten zu Personalentwicklung und Organisationsveränderungen an. Des Weiteren werden wichtige Grundlagen für das Durchführen von Projekten erarbeitet. Abschließend geht es um Grundlagen der Informationstechnologie und das Strukturieren von Verkaufsgesprächen.</p>
---------------	---

Voraussetzungen	
------------------------	--

Modulbausteine	<p>UFU210 Studienbrief Elemente der Unternehmensführung: Ziele, Planung und Kontrolle mit Einsendeaufgabe (Den Studienbrief UFU210 haben Sie bereits im Modul WFW13 erhalten und erste Inhalte bearbeitet.)</p> <p>PEM502 Studienbrief Vertiefung der Personalentwicklung</p> <p>UFU160 Studienbrief Kreativitäts- und Entscheidungstechniken mit Onlineübung</p> <p>SQF201 Studienbrief Projektaufbau, Funktionen und Managementtechniken mit Einsendeaufgabe</p> <p>SQF403 Studienbrief Führen in Projekten und begleitende Aufgaben mit Einsendeaufgabe</p> <p>Einsendeaufgabe zum Modul WFW21</p> <p>Arbeitsbuch: Geprüfte Wirtschaftsfachwirte</p> <p>Onlineseminar (3 Stunden)</p>
-----------------------	---

Kompetenznachweis	
--------------------------	--

Lernaufwand	0 Stunden, 0 Leistungspunkte
--------------------	------------------------------

Sprache	Deutsch
----------------	---------

WFW22 Führung und Zusammenarbeit

Kompetenzzuordnung	Wissensvertiefung
---------------------------	-------------------

Kompetenzziele	<p>Nach Abschluss dieses Moduls sollten Sie die Grundlagen der Zusammenarbeit, Kommunikation und Kooperation verstehen;</p> <p>Voraussetzungen für konstruktive Gespräche kennen;</p> <p>verschiedene Arten von Mitarbeitergesprächen unterscheiden können;</p> <p>die Grundlagen des Führens von Auszubildenden beherrschen.</p>
-----------------------	---

Inhalt	<p>In diesem Modul wird das Thema Führung und Zusammenarbeit behandelt. Zunächst geht es um die Grundlagen von Zusammenarbeit, Kommunikation und Kooperation. Darauf aufbauend werden die Voraussetzungen für eine konstruktive Gesprächsführung erarbeitet, bevor es abschließend um das Führen von Auszubildenden geht.</p>
---------------	---

Voraussetzungen	
------------------------	--

Modulbausteine	<p>FGI104 Studienbrief Gesprächsführung mit Onlineübung</p> <p>PER260 Studienbrief Ausbildung mit Onlineübung</p> <p>WFW22-TA Transferaufgabe zu WFW22</p> <p>Onlineseminar (3 Stunden)</p>
-----------------------	---

Kompetenznachweis	
--------------------------	--

Lernaufwand	0 Stunden, 0 Leistungspunkte
--------------------	------------------------------

Sprache	Deutsch
----------------	---------

Studienleiter	Simone Eckerle
----------------------	----------------

WFW23 Investition und Finanzierung

Kompetenzzuordnung	Wissensverbreiterung
---------------------------	----------------------

Kompetenzziele	<p>Nach erfolgreichem Abschluss dieses Moduls sollten Sie statistische und dynamische Investitionsrechnungsverfahren unterscheiden können;</p> <p>die Bedeutung von partialanalytischen Verfahren in der Praxis kennen;</p> <p>verschiedene Finanzierungsmöglichkeiten und -maßnahmen beurteilen und Unternehmen in den verschiedenen Rechtsformen über Möglichkeiten der Beteiligungs- und Innenfinanzierung beraten können;</p> <p>beurteilen können, in welchen Fällen es sinnvoll ist, Lieferantenkredite, Kontokorrentkredite oder Factoring in Anspruch zu nehmen;</p> <p>wissen, wie Finanzplanung anzupassen und zu kontrollieren ist;</p> <p>darstellen können, was Basel II ist und wie es auf Banken und mittelständische Unternehmen wirkt;</p> <p>eine Fixkostendeckungsrechnung durchführen können, um den Betriebserfolg zu bestimmen und die Erfolgsbeiträge einzelner Produkte, Produktgruppen, Betriebsbereiche und Betriebe zu beurteilen;</p> <p>bei der Neuentwicklung eines Produktes sowohl ein Target Costing als auch ein Product Life Cycle Costing durchführen können;</p> <p>Preise und Einzelkosten planen und kontrollieren können;</p> <p>die starre Plankostenrechnung, die flexible Plankostenrechnung auf Vollkostenbasis und die flexible Plankostenrechnung auf Teilkostenbasis unterscheiden können und wissen, wann welches Verfahren angewendet wird;</p> <p>das Aufgabengebiet des Controllings beschreiben können.</p>
-----------------------	---

Inhalt	<p>In diesem Modul wird der Themenbereich „Investition und Finanzierung“ behandelt. Zunächst werden die Investitionsprozesse und die Investitionsrechnungen bei sicheren Erwartungen erarbeitet. Beteiligungs-, Innen- und Kreditfinanzierung werden ebenso wie die Finanzplanung und Basel II thematisiert. Ein weiterer Teil des Moduls beschäftigt sich mit der Kostenrechnung, bevor dann eine Einführung in die Grundlagen des Controllings gegeben wird.</p>
---------------	--

Voraussetzungen	
------------------------	--

Modulbausteine	<p>BWL601 Studienbrief Investitionsprozesse mit Onlineübung</p> <p>BWL602 Studienbrief Investitionsrechnung bei sicheren Erwartungen mit Onlineübung</p> <p>BWL701 Studienbrief Grundlagen, Beteiligungs- und Innenfinanzierung mit Onlineübung</p> <p>BWL702 Studienbrief Kreditfinanzierung mit Onlineübung</p> <p>BWL703 Studienbrief Finanzplanung, Basel II und III mit Onlineübung</p> <p>KLR212 Studienbrief Entscheidungen auf der Datenbasis einer Voll- und</p>
-----------------------	--

Teilkostenrechnung mit **Onlineübung**

KLR601 Studienbrief Neuere Ansätze in der Kostenrechnung mit **Onlineübung**

KLR602 Studienbrief Grundlagen der Plankostenrechnung mit **Onlineübung**

KLR603 Studienbrief Gemeinkostenmanagement in der Plankostenrechnung mit **Onlineübung**

CON101 Studienbrief Die Grundlagen des Controlling

Transferaufgaben WFW23-TA1 und WFW23-TA2

Onlineseminar (2 Stunden)

Kompetenznachweis

Lernaufwand 0 Stunden, 0 Leistungspunkte

Sprache Deutsch

Studienleiter Simone Eckerle

WFW24 Logistik

Kompetenzzuordnung	Wissensvertiefung
---------------------------	-------------------

Kompetenzziele	<p>Nach Abschluss dieses Moduls sollten Sie</p> <p>Ziele und Stellenwert der Logistik kennen;</p> <p>wissen, wie man die Logistikprozesse in einem Unternehmen organisieren kann;</p> <p>wissen, wie Bedarfe möglichst genau ermittelt werden und wie die richtigen Mengen zum richtigen Zeitpunkt bestellt werden;</p> <p>wissen, was beim Materialeinkauf zu beachten ist;</p> <p>wissen, mit welchen Systemen und Lieferketten man eine optimale Distribution des Materials gestaltet.</p>
-----------------------	---

Inhalt	<p>Dieses Modul behandelt den Themenbereich "Logistik". Nach einer Einführung in die Grundlagen der Materialwirtschaft und die Logistik werden die Disposition, der Einkauf und die Beschaffung sowie das Lagern und Verteilen näher beleuchtet. Darüber hinaus werden Fertigungsprinzipien, Transportsysteme, Verladung und Entsorgung als wesentliche Elemente der Logistik behandelt.</p>
---------------	--

Voraussetzungen	
------------------------	--

Modulbausteine	<p>LPM601 Studienbrief Grundlagen der Materialwirtschaft und Logistik mit Onlineübung</p> <p>LPM602 Studienbrief Disposition mit Onlineübung</p> <p>LPM603 Studienbrief Einkauf und Beschaffung mit Onlineübung</p> <p>LPM604 Studienbrief Lagern und Verteilen mit Onlineübung</p> <p>WFWD164-VH: Studienbrief Fertigungsprinzipien, Transportsysteme, Verladung und Entsorgung</p> <p>Transferaufgaben WFW24-TA1 und WFW-TA2</p> <p>Onlineseminar (2 Stunden)</p>
-----------------------	--

Kompetenznachweis	
--------------------------	--

Lernaufwand	0 Stunden, 0 Leistungspunkte
--------------------	------------------------------

Sprache	Deutsch
----------------	---------

Studienleiter	Simone Eckerle
----------------------	----------------

WFW25 Marketing und Vertrieb

Kompetenzzuordnung	Wissensverbreiterung
---------------------------	----------------------

Kompetenzziele	<p>Nach erfolgreichem Abschluss dieses Moduls sollten Sie wissen, wie eine Marketingkonzeption entwickelt wird und wie dabei Marketingziele, Marketingstrategien und Marketingmix zusammenhängen; erläutern können, wie die vier Gruppen von Marketinginstrumenten zu einem erfolgreichen Marketingmix zusammengefügt werden; spezielle Instrumente der Marketingkontrolle anwenden können; die Organisationsformen des betrieblichen Marketingbereichs benennen und ihre Einsatzmöglichkeiten in Unternehmen beurteilen können; besondere Merkmale für Marketing in unterschiedlichen Branchen benennen können;</p> <p>Steuerungselemente im Vertrieb gezielt und situationsgerecht einsetzen können;</p> <p>eine Stärken-Schwächen-Analyse durchführen;</p> <p>Rahmenbedingungen auf internationalen Märkten kennen;</p> <p>einen Überblick über konkrete Formen des Markteintritts haben.</p>
-----------------------	--

Inhalt	<p>In diesem Modul geht es um Marketing und Vertrieb. Es werden zunächst die Grundlagen des Marketings und der Marketingforschung aufgezeigt. Darauf aufbauend wird die operative Umsetzung mithilfe der Marketinginstrumente erarbeitet. Anschließend geht es um das Marketingmanagement, bevor Besonderheiten des Marketings in unterschiedlichen Branchen thematisiert werden. Die Vertriebssteuerung und Unternehmensführung in international tätigen Unternehmen sind weitere Themen dieses Moduls.</p>
---------------	--

Voraussetzungen	
------------------------	--

Modulbausteine	<p>BWL204 Studienbrief Grundlagen des Marketings und der Marketingforschung mit Onlineübung</p> <p>BWL205 Studienbrief Marketinginstrumente und Marketingmix mit Onlineübung</p> <p>BWL206 Studienbrief Marketingcontrolling und –organisation mit Onlineübung</p> <p>VTR103 Studienbrief Vertriebssteuerung mit Onlineübung</p> <p>UFU301 Studienbrief Grundlagen der Internationalisierung von Unternehmen</p> <p>WFW25-TA Transferaufgabe zu WFW25</p> <p>Onlineseminar (3 Stunden)</p>
-----------------------	---

Kompetenznachweis	
--------------------------	--

Lernaufwand 0 Stunden, 0 Leistungspunkte

Sprache Deutsch

Studienleiter Simone Eckerle

WFW26 Prüfungsvorbereitungsseminar "Handlungsspezifische Qualifikationen Wirtschaftsfachwirt";

Kompetenzzuordnung	Wissensvertiefung
Kompetenzziele	<p>Nach Besuch des Seminars sind Sie in der Lage, die einzelnen Handlungsbereiche des Lehrgangs miteinander zu verknüpfen und komplexe Fallbeispiele zu bearbeiten.</p> <p>Sie kennen den Ablauf der schriftlichen Prüfung bei der IHK.</p> <p>Sie haben beispielhafte Prüfungsaufgaben aus vergangenen Prüfungsjahren kennengelernt und bearbeitet und sind damit in der Lage abzuschätzen, was in der Prüfung auf Sie zukommt.</p>
Inhalt	<p>Prüfungsvorbereitungsseminar "Handlungsspezifische Qualifikationen Wirtschaftsfachwirt"</p> <p>Das Prüfungsvorbereitungsseminar bereitet Sie systematisch auf die zweite schriftliche Teilprüfung „Handlungsspezifische Qualifikationen“ auf Ihrem Weg zum/zur Geprüften Wirtschaftsfachwirt/-in IHK vor.</p> <p>Im Seminar haben Sie die Gelegenheit, noch offene Fragen zu klären und Übungsaufgaben für die bevorstehende Prüfung zu bearbeiten.</p>
Voraussetzungen	Die Module WFW21 bis WFW25 sollten erfolgreich abgeschlossen sein.
Modulbausteine	Online Prüfungsvorbereitungsseminar "Handlungsspezifische Qualifikationen Wirtschaftsfachwirt" (3 Tage und 4 Stunden)
Kompetenznachweis	
Lernaufwand	0 Stunden, 0 Leistungspunkte
Sprache	Deutsch
Studienleiter	Simone Eckerle

WFW30 Situationsbezogenes Fachgespräch

Kompetenzzuordnung	Wissensvertiefung
Kompetenzziele	<ul style="list-style-type: none">• Durch Bearbeitung der Fallstudie vertiefen Sie ihre bisher erworbenen Kenntnisse und wenden diese an.• Nach dem Besuch des Seminars kennen Sie den Ablauf der mündlichen Prüfung bei der IHK, wissen, worauf es bei Ihrer Präsentation ankommt und sind gut auf das Fachgespräch vorbereitet. Sie haben alle Prüfungsteile geübt und simuliert.
Inhalt	In diesem Modul bereiten Sie sich mithilfe einer Fallstudie auf das situationsbezogene Fachgespräch vor. Diese ist Grundlage für das Prüfungsvorbereitungsseminar WFWS5. Im Seminar üben Sie Ihre Präsentation und die mündliche Prüfung bei der IHK wird simuliert.
Voraussetzungen	Sie haben die erste und zweite schriftliche Teilprüfung vor der IHK erfolgreich bestanden.
Modulbausteine	WFW300-FS Fallstudie Ausbildung neuer Mitarbeiter Online-Seminar Situationsbezogenes Fachgespräch (1 Tag) RHETORIK161 Studienbrief Fit für Präsentation und mündliche Prüfung
Kompetenznachweis	
Lernaufwand	0 Stunden, 0 Leistungspunkte
Sprache	Deutsch
Studienleiter	Simone Eckerle
