

AKAD Institut für Weiterbildung

Personalmanagement mit KI (AKAD)

Modulkatalog

Inhaltsverzeichnis

Einführende Informationen	3
Transfermodul: KI und Personalmangel.....	4

IFW10 Einführende Informationen

Kompetenzzuordnung	Systemische Fertigkeiten
Kompetenzziele	Sie finden sich in Ihrem Lehrgang zurecht und kennen die Anforderungen an Assignments; Sie können die Möglichkeiten der wissenschaftlichen Recherche beschreiben und unterscheiden und sind in der Lage, korrekt zu zitieren (Methodenkompetenz).
Inhalt	Herzlich Willkommen in Ihrer Weiterbildung an der AKAD University. In diesem Modul möchten wir Ihnen die wichtigsten organisatorischen Informationen zukommen lassen, so dass Sie Ihre Weiterbildung erfolgreich gestalten und abschließen können. Sie finden hier insbesondere Informationen zu Formalia, die es bei der Bearbeitung von Assignments zu beachten gilt. Wir wünschen Ihnen viel Erfolg!
Voraussetzungen	Keine.
Modulbausteine	SQF232 Studienbrief Selbstmanagement SQF232-WBT Web Based Training Selbstmanagement SQF233 Studienbrief Ziel- und Zeitmanagement SQF233-WBT Web Based Training Ziel- und Zeitmanagement SQF234 Studienbrief Kreative Kompetenz SQF235 Studienbrief Zielsicher präsentieren SQL301 Studienbrief Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten SQLD303-VH Vorgaben für Assignments bei AKAD
Kompetenznachweis	
Lernaufwand	
Sprache	Deutsch
Studienleiter	Kathrin Karasek

KIM61 Transfermodul: KI und Personalmanagement

Kompetenzzuordnung	Wissensverbreiterung, Kommunikation, Beurteilungsfähigkeit
Kompetenzziele	Nach Abschluss des Moduls KIM61 haben Studierende ein Verständnis darüber, inwiefern der Einsatz von KI im Personalmanagement geeignet ist und können Kollegen und Führungskräften die Eignung von KI-Tools im Personalmanagement verständlich kommunizieren. Sie sind zudem in der Lage, die Eignung von KI-Tools im Personalmanagement kritisch zu bewerten. Die Studierenden vertiefen durch das Modul ihr Wissen über KI-Anwendungen im Personalmanagement. Nach Abschluss des Moduls kennen sie aktuelle Trends und Best Practices im KI-gestützten Personalmanagement, verfügen über Wissen zur Integration von KI-Tools in bestehende HR-Prozesse und verstehen die Grenzen und Möglichkeiten verschiedener KI-Technologien im Personalmanagementkontext. Das Transfermodul verbindet Personalmanagement-Expertise mit KI-Anwendungskompetenz. Studierende vertiefen ihr Verständnis für beide Bereiche durch praxisnahe Anwendungsfälle und entwickeln eigenständige Lösungen für Probleme an der Schnittstelle von KI und Personalmanagement.
Inhalt	Grundlagen der KI im Personalmanagementkontext Einführung in relevante KI-Technologien und ihre Bedeutung für das Personalmanagement Voraussetzungen und Erfolgsfaktoren für die Implementierung von KI im HR-Bereich Analyse und Identifikation von Einsatzmöglichkeiten für KI in bestehenden HR-Prozessen KI-Integration in HR-Prozesse Potenziale der KI in verschiedenen Bereichen des Personalmanagements (z. B. Recruiting, Talentmanagement, Mitarbeiterentwicklung) Typische Herausforderungen bei der Einführung und Umsetzung von KI-Lösungen Einblick in aktuelle Trends und Entwicklungen im Bereich HR und KI Anwendungsfälle und Best Practices Nutzung von KI für datengetriebene Analysen, z. B. bei der Mitarbeiterzufriedenheit und Fluktuationsprognose Automatisierung von Recruiting-Prozessen, z. B. durch Chatbots und CV-Screening

Personalisierte Weiterbildungs- und Entwicklungsangebote durch KI

Kritische Evaluation von KI-Technologien: Stärken und Schwächen im Personalmanagement

Aktuelle und zukünftige Entwicklungen

Überblick über die neuesten Trends im KI-gestützten Personalmanagement

Potenzielle zukünftige Anwendungsfelder von KI im HR-Bereich (z. B. Diversity Management, emotionale Intelligenz in HR-Systemen)

Voraussetzungen	Grundkenntnisse über Fähigkeiten, Methoden und Anwendungen von KI sowie im Bereich des Managements
Modulbausteine	ABWI312-EL E-Book Miller, et al.: KI in den betrieblichen Funktionen, 2025 KIM611-RE-EL E-Reader Künstliche Intelligenz als Führungskraft KIM602-RE-EL E-Reader Künstliche Intelligenz in der deutschen Wirtschaft
Kompetenznachweis	Assignment
Lernaufwand	125 Stunden, 5 Leistungspunkte
Sprache	Deutsch
Studienleiter	Prof. Dr. Annette Miller