

PER45 **Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung**

Kompetenzzuordnung	Wissensverbreiterung
Kompetenzziele	<p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls PER45 kennen die Studierenden die Bedeutung von Megatrends (z.B. Demographische Entwicklung, Digitalisierung etc.) und verstehen konzeptionelle Grundlagen der Bevölkerungsentwicklung. Sie schätzen die Bedeutung des demographischen Wandels für das Personalmanagement ein und leiten grundlegende Konsequenzen ab. Weiterhin verstehen sie wichtige Aspekte der Migration und Integration und leiten erste Konsequenzen der Migration für Unternehmen ab. Überdies bewerten sie die Bedeutung des Employer Branding für die erfolgreiche Gewinnung von geeigneten Fach- und Führungskräften. Sie definieren Maßnahmen zur Steuerung und Entwicklung von Arbeitgeber-Attraktivität und verstehen Employer Branding Strategien. Die Studierenden kennen zentrale Instrumente der Mitarbeitergewinnung, Mitarbeitereinarbeitung und Mitarbeiterbindung im Kontext der Megatrends der Wirtschaft und wenden sie im betrieblichen Alltag an. Nach erfolgreicher Teilnahme am Modul PER45 verstehen die Studierenden die Bedeutung der Unternehmenskultur für die Mitarbeiterbindung und gestalten Ansätze zur Verbesserung der Unternehmenskultur. Sie kennen Grundlagen der betrieblichen Gesundheitsförderung und schätzen die Bedeutung von Burnout, Stress und Work-Life-Balance ein. Weiterhin ordnen sie physische und psychische Gesundheitsaspekte ein und leiten Instrumente der betrieblichen Gesundheitsförderung ab. Überdies verstehen sie präventive Maßnahmen zur Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz und ordnen die Grundlagen zu Arbeitsschutz und Betriebssicherheit ein.</p>
Inhalt	<p>Demografie, Migration und Integration Megatrends der Wirtschaft Konzeptionelle Grundlagen der Demografie Bevölkerungsentwicklung in Deutschland Personalmanagement im demografischen Wandel Migration und Integration Konsequenzen der Migration für Unternehmen Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung Employer Branding Instrumente der Mitarbeitergewinnung Instrumente der Einarbeitung Instrumente der Mitarbeiterbindung Mitarbeiterbindung und Unternehmenskultur Betriebliche Gesundheitsförderung Burnout, Stress und Work-Life-Balance Physische und psychische Gesundheitsaspekte Instrumente der betrieblichen Gesundheitsförderung Prävention - Maßnahmen am Arbeitsplatz Arbeitsschutz und Betriebssicherheit</p>
Voraussetzungen	Keine.
Modulbausteine	<p>PER403 Studienbrief Demografie, Migration und Integration mit Onlineübung PER404 Studienbrief Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung mit Onlineübung Fachbuch Decker/Decker (2015): Gesundheit im Betrieb (ebook)</p>

Kompetenznachweis	Assignment
Lernaufwand	125 Stunden, 5 Leistungspunkte
Sprache	Deutsch
Häufigkeit	Jedes Semester
Dauer des Moduls	1 Semester
Verwendbarkeit	BA-PER
Studienleiter	Prof. Dr. Wolfgang Bohlen

IFW12 Einführende Informationen für Assignments

Kompetenzzuordnung	Systemische Kompetenz
Kompetenzziele	Sie finden sich in Ihrem Kurs zurecht und kennen die Anforderungen an Assignments; Sie können die Möglichkeiten der wissenschaftlichen Recherche beschreiben und unterscheiden und sind in der Lage, korrekt zu zitieren (Methodenkompetenz).
Inhalt	<p>Herzlich Willkommen in Ihrer Weiterbildung an der AKAD University. In diesem Modul möchten wir Ihnen die wichtigsten organisatorischen Informationen zukommen lassen, so dass Sie Ihre Weiterbildung erfolgreich gestalten und abschließen können.</p> <p>Sie finden hier insbesondere Informationen zu Formalia, die es bei der Bearbeitung von Assignments zu beachten gilt.</p> <p>Wir wünschen Ihnen viel Erfolg!</p>
Voraussetzungen	keine
Modulbausteine	<p>SQL301 Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten</p> <p>SQLD302-VH Vorgaben für Assignments bei AKAD</p>
Kompetenznachweis	
Lernaufwand	
Sprache	Deutsch
Studienleitung	Kathrin Karasek