

WIP92 **Arbeits- und Organisationspsychologie**

Kompetenzzuordnung	Wissensverbreiterung
---------------------------	----------------------

Kompetenzziele	<p>Grundlagen der Mitarbeiterführung wie z.B. Menschenbilder und Rollenkonzepte verstehen und Konsequenzen für das Führungsverhalten von Führungskräften bewerten. Psychologische Grundlagen der Mitarbeiterführung bestimmen. Konflikte und Konfliktmuster bzw. Konfliktabläufe erklären und wichtige Lösungsmöglichkeiten für Führungskräfte ableiten. Bedeutung einer erfolgreichen und nachhaltigen Kommunikation für Führungskräfte schlussfolgern. Voraussetzungen einer erfolgreichen Zusammenarbeit zwischen einzelnen Mitarbeitern und der Führungskraft sowie zwischen dem Team und der Führungskraft entwickeln. Coaching als Personalentwicklungsinstrument kennen und Einsatzmöglichkeiten sinnvoll und zielgerichtet ableiten. Zentrale Veränderungen der Arbeitswelt vor dem Hintergrund der Digitalisierung und anderer Megatrends erkennen. Die verstärkte Bedeutung der Führungsrolle und die sinnvolle Gestaltung von Führungsaufgaben generieren. Komplexität als positive Herausforderung gestalten. Erfolgreiches Führungsverhalten in Projekten und Veränderungsprozessen erkennen und bewerten. Besondere Herausforderungen, z. B. durch zunehmende Diversität oder durch macht- und mikropolitischen Verhalten konstruktiv und nachhaltig lösen.</p>
-----------------------	---

Inhalt	<p>Führungsverständnis Menschenbilder Organisationsverständnis Führungstheorien und Rollenkonzepte der Führung</p> <p>Gestaltung der Führungsrolle Psychologische Grundlagen für Führungskräfte Führung und Selbstführung Kommunikation, Konfliktmanagement und Teamführung</p> <p>Gestaltungsrahmen der Führung Organisation als Führungsaufgabe Voraussetzungen erfolgreicher Zusammenarbeit Coaching</p> <p>Management komplexer Führungssituationen Führen im Projekt Führen in Veränderungsprozessen Diversity Management Macht und Mikropolitik</p>
---------------	---

Voraussetzungen	Keine.
------------------------	--------

Modulbausteine

Fachbuch Lippmann/Pfister/Jörg (Hrsg.): "Handbuch Angewandte Psychologie für Führungskräfte" (E-Book).

Kompetenznachweis

Assignment

Lernaufwand

125 Stunden, 5 Leistungspunkte

Sprache

Deutsch

StudienleiterRobert Münscher

YWIP82 Arbeits- und Organisationspsychologie - Ergänzungen

Kompetenzzuordnung

Kompetenzziele

Inhalt

Voraussetzungen

Modulbausteine

Kompetenznachweis

Lernaufwand 0 Stunden, 0 Leistungspunkte

Sprache Deutsch

Studienleiter Simone Eckerle
