



## PER35 Organisationsentwicklung steuern

<b>Kompetenzzuordnung</b>	Wissensverbreiterung
<b>Kompetenzziele</b>	Die Studierenden sind nach Absolvieren dieses Moduls in der Lage, Organisationsentwicklung zu betreiben, Zusammenarbeit und Führungsqualität zu fördern und betriebliche Veränderungsprozesse mitzugestalten.
<b>Inhalt</b>	Qualitätsmanagement in der Organisationsentwicklung einsetzen Führungsmodelle und Führungsinstrumente anwenden, Führungskräfte beraten Betriebliche Arbeitsformen mitgestalten Grundsätze moderner Arbeits- und Lernorganisation umsetzen
<b>Voraussetzungen</b>	Keine.
<b>Modulbausteine</b>	<b>UFU501 Studienbrief</b> Grundlagen der Organisation und Aufbauorganisation mit <b>Onlineübungen</b> <b>UFU502 Studienbrief</b> Prozessorganisation, Change Management und Organisationstechniken mit <b>Onlineübungen</b> <b>FGI101 Studienbrief</b> Grundlagen der Personalführung mit <b>Onlineübung</b> <b>FGI103 Studienbrief</b> Führen von Teams und Strategien der Konfliktbewältigung mit <b>Onlineübung</b> <b>FGI102 Studienbrief</b> Motivation und Arbeitszufriedenheit mit <b>Onlineübung</b> <b>Onlinetutorium</b> (1 Stunde)
<b>Kompetenznachweis</b>	Klausur (2 Stunden)
<b>Lernaufwand</b>	125 Stunden, 5 Leistungspunkte
<b>Sprache</b>	Deutsch
<b>Studienleiter</b>	Prof. Dr. Markus Grottke