



PER34 Personalentwicklung steuern

| | |
|---------------------------|---|
| Kompetenzzuordnung | Wissensverbreiterung |
| Kompetenzziele | Die Studierenden sind nach Absolvieren dieses Moduls in der Lage den Aufbau von fachlichen, sozialen und methodischen Kompetenzen von Mitarbeitenden im Unternehmen zu unterstützen und an entsprechenden Personalentwicklungsprojekten mitzuarbeiten. |
| Inhalt | Mitarbeiter beurteilen Mitarbeiterpotentiale erkennen und fördern Konzepte für die Kompetenzentwicklung von Mitarbeitern entwerfen und umsetzen Qualifikationsanalysen und Qualifizierungsprogramme entwerfen und umsetzen Zielgruppenspezifische Förderprogramme erarbeiten und umsetzen Qualitätsmanagement in der Personalentwicklung einsetzen |
| Voraussetzungen | Keine |
| Modulbausteine | PER407 Studienbrief Beurteilung von Mitarbeitern mit Onlineübung PER408 Studienbrief Potenzialdiagnose mit Onlineübung ABWI050-EL Fachbuch Wien/Franzke (2013): Systematische Personalentwicklung mit PER409-BH Begleitheft Personalentwicklung und Onlineübung DLM212 Studienbrief Qualität in Dienstleistungsunternehmen mit Onlineübung Onlinetutorium (1 Stunde) |
| Kompetenznachweis | Klausur (2 Stunden) |
| Lernaufwand | 125 Stunden, 5 Leistungspunkte |
| Sprache | Deutsch |
| Studienleiter | Markus Grottke |