

# PER26 Personalführung und -entwicklung

---

<b>Kompetenzzuordnung</b>	Wissensvertiefung
---------------------------	-------------------

---

<b>Kompetenzziele</b>	<p>Nach erfolgreicher Teilnahme am Modul PER26 erwerben die Studierende Basiskennnisse und -fähigkeiten um Führungstheorien und -stile zu unterscheiden sowie die Bedeutung der Motivation von Arbeitsleistung und -zufriedenheit in Führungsprozessen beschreiben.</p> <p>Weiterhin erläutern sie Führungsfunktionen und -aufgaben. Überdies schlagen sie Strategien zur Führung von Teams und Möglichkeiten zur Konfliktbewältigung in konkreten Konfliktsituationen vor.</p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls PER26 reflektieren die Studierenden eigene und fremde Gesprächsführung sowie eigene Führungsrolle und eigenes Führungsverhalten.</p> <p>Sie erläutern moderne Führungstechniken, zum Beispiel Management by Objectives und wenden diese zum Teil an.</p> <p>Weiterhin beschreiben sie Ziele, Aufgaben, Instrumente und Teilbereiche sowie Möglichkeiten und Grenzen der Personalentwicklung.</p> <p>Die Studierenden zeigen Verbindung zur Organisationsentwicklung auf.</p>
-----------------------	---

---

<b>Inhalt</b>	<p><b>Grundlagen der Personalführung</b></p> <p>Personalführung als Teil der Unternehmungsführung</p> <p>Führungsfunktionen – Stationen im Führungsprozess</p> <p>Führungsaufgaben</p> <p>Führungsstile und situatives Führungsverhalten</p> <p>Der autoritäre und der kooperative Führungsstil – zwei Möglichkeiten, wie Vorgesetzte Führungsfunktionen wahrnehmen können</p> <p>Führungsmodelle</p> <p>Theorien über die Führung</p> <p><b>Motivation und Arbeitszufriedenheit</b></p> <p>Motivation, Mitarbeiterhandeln und die Möglichkeiten und Grenzen der zielorientierten Verhaltensbeeinflussung bei Mitarbeitern</p> <p>Arbeitszufriedenheit und Arbeitsleistung – die Kriterien erfolgreicher Führung</p> <p>Führungstechniken – Gestaltungsregeln für Führungsaufgaben</p> <p>Führungsgrundsätze</p> <p><b>Führen von Teams und Strategien der Konfliktbewältigung</b></p> <p>Führung von Teams</p> <p>Konfliktbewältigung im Team</p> <p>Konfliktbewältigung bei ausgewählten Führungsproblemen</p> <p>Personalführung – Folgerungen und Ausblick</p> <p><b>Gesprächsführung</b></p> <p>Führen durch Gespräche</p> <p>Voraussetzungen für konstruktive Gespräche</p>
---------------	---

---

Arten von Mitarbeitergesprächen

Das Gruppen- oder Teamgespräch

### **Personalentwicklung**

Personalentwicklung in der betrieblichen Praxis

Personalentwicklungsprozess

Zielgruppen- und lösungsorientierte Diskussionsfelder

Unterschiede der PE zwischen großen und mittelständischen Unternehmen

Organisationsentwicklung

---

<b>Voraussetzungen</b>	Keine.
------------------------	--------

---

<b>Modulbausteine</b>	<b>Moduleinführungsvideo</b> <b>FGI101 Studienbrief</b> Grundlagen der Personalführung mit <b>Onlineübung</b> <b>FGI102 Studienbrief</b> Motivation und Arbeitszufriedenheit mit <b>Onlineübung</b> <b>FGI103 Studienbrief</b> Führen von Teams und Strategien der Konfliktbewältigung mit <b>Onlineübung</b> <b>FGI104 Studienbrief</b> Gesprächsführung mit <b>Onlineübung</b> <b>PER203 Studienbrief</b> Personalentwicklung mit <b>Onlineübung</b>
-----------------------	---

---

<b>Kompetenznachweis</b>	Assignment
--------------------------	------------

---

<b>Lernaufwand</b>	125 Stunden, 5 Leistungspunkte
--------------------	--------------------------------

---

<b>Sprache</b>	Deutsch
----------------	---------

---

<b>Studienleiter</b>	Wolfgang Bohlen
----------------------	-----------------

---