

PER25 Grundlagen des Personalmanagements

Kompetenzzuordnung

Wissensverbreiterung

Kompetenzziele

Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls PER25 verfügen die Studierenden über erweitertes Wissen hinsichtlich Inhalten, Anforderungen, Methoden und Zielen der Personalplanung und -beschaffung.

Sie entwickeln und erstellen eine Vorgehensweise bei der Einstellung und Einführung neuer Mitarbeiter.

Sie kennen typische Merkmale der Struktur und Funktionalität von Anwendungssystemen.

Weiterhin verstehen, analysieren und beurteilen sie bei der Personalplanung und -verwaltung, bei der Arbeitszeitverwaltung und Entgeltabrechnung, beim Travel Management sowie bei Personalentwicklung und Aus- und Weiterbildung.

Die Studierenden schätzen ab bzw. klassifizieren Bedarfe, Einsatzmöglichkeiten und Potenziale von Anwendungssystemen im Personalwesen.

Sie reflektieren Anforderungen und Herausforderungen an das Personalmanagement kritisch.

Inhalt

Personalplanung und Personalbeschaffung

Personalplanung

Personalbeschaffung (Personalansprache und -suche)

Personalauswahl

Der Arbeitsvertrag

Personaleinsatz

Leistungsprozess als Grundlage des Personaleinsatzes

Die Aufnahme einer neuen Tätigkeit

Flexibilisierung der Arbeitsinhalte

Dimensionen der Arbeitsgestaltung

Personalfreisetzung

Personalentwicklung

Personalentwicklung in der betrieblichen Praxis

Personalentwicklungsprozess

Zielgruppen- und lösungsorientierte Diskussionsfelder

Unterschiede der PE zwischen großen und mittelständischen Unternehmen

Organisationsentwicklung

Personalinformationssysteme

Einführung
Anwendungssicht
Prozesssicht
Datensicht
Techniksicht
Benutzersicht
Betroffenensicht

Integration von Praxiserfahrung und des ersten akademischen Abschlusses

Die weiterführende Integration bereits vorhandener Praxiserfahrung, die durch das Erststudium erworbenen akademischen Kenntnisse und Kompetenzen sowie die kritische Reflexion aktueller Praxiserfahrungen wird im Modul durch den Kompetenznachweis Assignment (Bezug zur Empirie/Fallbeispiel/Fallstudie) gewährleistet und unterstützt.

Voraussetzungen	Grundlagen der Informationsverarbeitung
------------------------	---

Modulbausteine	PER201 Studienbrief Personalplanung und Personalbeschaffung mit Onlineübung PER202 Studienbrief Personaleinsatz mit Onlineübung PER203 Studienbrief Personalentwicklung mit Onlineübung ANS601 Studienbrief Personalinformationssysteme mit Onlineübung
-----------------------	--

Kompetenznachweis	Assignment
--------------------------	------------

Lernaufwand	125 Stunden, 5 Leistungspunkte
--------------------	--------------------------------

Sprache	Deutsch
----------------	---------

Studienleiter	Wolfgang Bohlen
----------------------	-----------------
